

“头雁”领航 “群雁”齐飞

——枣庄市出台《会计领军人才后续跟踪服务管理暂行办法》

近日，枣庄市坚持实施人才强市战略，出台《会计领军人才后续跟踪服务管理暂行办法》，突出会计人才队伍建设重点，以“三多”为抓手，遵循人才培养成长规律，坚持多措并举、持续发力、狠抓落实，引导激励会计领军人才发挥作用，统筹推进、持续强化会计领军人才品牌建设，全力全面建设育才、聚才、用才的良好机制。

多端培养，打造学习尖兵。市财政局广泛征求会计领军专业需求，选择知名会计培养基地，组织不同届别、不同行业会计领军联合集中培训；邀请专家学者或行业精英，举办专题讲座，点对点授课、面对面交流；组织会计论坛，学员之间业务交流、互动提升，让会计领军人才在“交流、碰撞、裂变、提升”中优势得以互补，在团队活动和交流中不断提高。

多元用才，放飞领航头雁。市财政局灵活选取招募式、“赛马”制、互助式等多元模式，招募会计领军自愿参与任务清单、成立攻关小组揭榜挂帅、交流平台集思广益相结合，因材施教、精准用才，突出组建一流团队，搭建一流平台、凝练一流成果，汇聚、激发人才创造创新动力活力。

多重服务，精准贴靠个性。市财政局继续把会计领军人才选拔培养作为党组书记人才工作项目重要内容，一方面在评先树

优、职务提升、职称评聘等方面向表现优秀的会计领军适度倾斜，择优聘任会计管理联络员、咨询专家，优先推荐或安排参加上级财政部门组织的高端班、提升班培训，形成正向激励，当好会计领军的“娘家人”，另一方面继续给予会计领军经费保障，确保会计领军后续服务管理有人抓、有抓手、有效果、有保障。