

2022 年度
中国共产党枣庄市市直
机关工作委员会部门决
算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

部门概况

一、部门职责

市委市直机关工委统一领导所属机关党的工作，指导督促市直各单位党组(党委)落实机关党建主体责任。定期对市直各单位党组(党委)、机关基层党组织、党员领导干部落实机关党建工作责任制、机关党建重点工作和重要制度情况进行督查，及时向市委报告有关情况，主要职责是：

(1) 统一组织、规划、部署市直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

(2) 指导市直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

(3) 指导市直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

(4) 监督检查市直机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况，并向市委报告。

(5) 指导市直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

(6) 配合市委有关部门抓好市直机关各部门单位领导班

子思想政治建设，参与对市直机关党员领导干部民主生活会和市直机关各部门单位党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按照规定报送情况报告。

（7）督促指导市直机关各部门单位机关党委（直属机关党委，直属党总支、党支部）按期换届，审批关于召开党员大会或者党员代表大会的请示，审批市直机关各部门单位机关党委（直属机关党委，直属党总支、党支部）和机关纪委（直属机关纪委）领导班子的组成以及书记、副书记的任免。

（8）指导市直机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作。

（9）领导市直机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

（10）了解掌握市直机关工作人员的思想状况，指导市直机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（11）领导市直机关工会、共青团、妇联等群团组织的工作，指导市直机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

（12）协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市直机关干部教育培训工作，培训轮训市直机关党务干部和科级以上党员干部领导干部。

（13）协助有关部门协调市直机关各部门单位做好维护

稳定工作。

(14) 完成市委交办的其他任务。

市市直机关党员教育服务中心学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要论述，党中央关于加强机关党的建设、党员教育工作的方针政策和决策部署，落实省委、市委工作要求，主要职责是：

(1) 协助市委市直机关工委做好市直机关党员教育、管理、服务工作，协助市委市直机关工委抓好市直机关基层党组织党内主题活动和党内组织生活。

(2) 协助做好市直机关党员发展、党费收缴、党内相关信息统计，党员组织关系转接，流动党员管理等工作。

(3) 参与总结、宣传、推广市直机关先进党组织和党员典型经验工作，协助市委市直机关工委做好宣传阵地的日常更新与维护。

(4) 协助做好市直机关党员志愿者登记注册和信息管理工作，提升市直机关基层党组织和广大党员开展结对帮扶、便民利民活动水平，促进党员志愿者服务规范化和常态化。

(5) 协助市委市直机关工委做好党员教育、管理、发展等各类党务政策咨询工作。

(6) 协助市委市直机关工委做好全国党员教育培训五年规划落实工作，承担市直机关党员经常性学习教育和培训辅

助工作。

(7)协助市委市直机关工委做好市直机关党员革命传统教育、警示教育、廉政教育、形势政策教育等工作。承担市直机关党务干部、党支部书记、优秀党员、发展对象等培训的服务保障工作。

(8)协助市委市直机关工委加强市直机关党员政治理论学习教育。协助市委市直机关工委做好市直机关党员思想政治工作。

(9)指导区(市)党员教育服务中心开展好业务工作。

(10)完成市委市直机关工委交办的其他任务。

二、机构设置

从单位构成看，中国共产党枣庄市市直机关工作委员会部门决算包括：本级决算、枣庄市市直机关党员教育服务中心决算（非独立核算单位）。

纳入中国共产党枣庄市市直机关工作委员会2022年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

- 1、中国共产党枣庄市市直机关工作委员会本级
- 2、枣庄市市直机关党员教育服务中心(非独立核算单位)

第二部分

2022 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

金额单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	546.32	一、一般公共服务支出	32	409.68
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	3.69	二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	3.94
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	61.63
	9		九、卫生健康支出	40	28.19
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	3.69
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	42.89
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	550.01	本年支出合计	58	550.01
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	550.01	总计	62	550.01

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 02 表
金额单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		550.01	550.01					
201	一般公共服务支出	409.68	409.68					
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	409.68	409.68					
2013101	行政运行	272.92	272.92					
2013102	一般行政管理事务	26.00	26.00					
2013150	事业运行	110.76	110.76					
205	教育支出	3.94	3.94					
20508	进修及培训	3.94	3.94					
2050803	培训支出	3.94	3.94					
208	社会保障和就业支出	61.63	61.63					
20805	行政事业单位养老支出	61.63	61.63					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	41.12	41.12					

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	20.51	20.51					
210	卫生健康支出	28.19	28.19					
21011	行政事业单位医疗	28.19	28.19					
2101101	行政单位医疗	11.89	11.89					
2101102	事业单位医疗	7.03	7.03					
2101103	公务员医疗补助	9.27	9.27					
212	城乡社区支出	3.69	3.69					
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	3.69	3.69					
2120899	其他国有土地使用权出让收入安排的支出	3.69	3.69					
221	住房保障支出	42.89	42.89					
22102	住房改革支出	42.89	42.89					
2210201	住房公积金	42.89	42.89					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 03 表
金额单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计		550.01	520.32	29.69			
201	一般公共服务支出	409.68	383.68	26.00			
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	409.68	383.68	26.00			
2013101	行政运行	272.92	272.92				
2013102	一般行政管理事务	26.00		26.00			
2013150	事业运行	110.76	110.76				
205	教育支出	3.94	3.94				
20508	进修及培训	3.94	3.94				
2050803	培训支出	3.94	3.94				
208	社会保障和就业支出	61.63	61.63				
20805	行政事业单位养老支出	61.63	61.63				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	41.12	41.12				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	20.51	20.51				

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏 次		1	2	3	4	5	6
210	卫生健康支出	28.19	28.19				
21011	行政事业单位医疗	28.19	28.19				
2101101	行政单位医疗	11.89	11.89				
2101102	事业单位医疗	7.03	7.03				
2101103	公务员医疗补助	9.27	9.27				
212	城乡社区支出	3.69		3.69			
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	3.69		3.69			
2120899	其他国有土地使用权出让收入安排的支出	3.69		3.69			
221	住房保障支出	42.89	42.89				
22102	住房改革支出	42.89	42.89				
2210201	住房公积金	42.89	42.89				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	546.32	一、一般公共服务支出	33	409.68	409.68		
二、政府性基金预算财政拨款	2	3.69	二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	3.94	3.94		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	61.63	61.63		
	9		九、卫生健康支出	41	28.19	28.19		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43	3.69		3.69	
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	42.89	42.89		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	550.01	本年支出合计	59	550.01	546.32	3.69	
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	550.01	总计	64	550.01	546.32	3.69	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 05 表
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计		546.32	520.32	26.00
201	一般公共服务支出	409.68	383.68	26.00
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	409.68	383.68	26.00
2013101	行政运行	272.92	272.92	
2013102	一般行政管理事务	26.00		26.00
2013150	事业运行	110.76	110.76	
205	教育支出	3.94	3.94	
20508	进修及培训	3.94	3.94	
2050803	培训支出	3.94	3.94	
208	社会保障和就业支出	61.63	61.63	
20805	行政事业单位养老支出	61.63	61.63	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	41.12	41.12	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	20.51	20.51	

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
210	卫生健康支出	28.19	28.19	
21011	行政事业单位医疗	28.19	28.19	
2101101	行政单位医疗	11.89	11.89	
2101102	事业单位医疗	7.03	7.03	
2101103	公务员医疗补助	9.27	9.27	
221	住房保障支出	42.89	42.89	
22102	住房改革支出	42.89	42.89	
2210201	住房公积金	42.89	42.89	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 06 表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	460.48	302	商品和服务支出	47.33	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	74.19	30201	办公费	10.63	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	185.41	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	28.80	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用	
30106	伙食补助费		30204	手续费		30704	国外债务发行费用	
30107	绩效工资	30.12	30205	水费		310	资本性支出	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	41.12	30206	电费		31001	房屋建筑物购建	
30109	职业年金缴费	20.51	30207	邮电费		31002	办公设备购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	18.92	30208	取暖费	7.06	31003	专用设备购置	
30111	公务员医疗补助缴费	9.27	30209	物业管理费		31005	基础设施建设	
30112	其他社会保障缴费	1.13	30211	差旅费		31006	大型修缮	
30113	住房公积金	42.89	30212	因公出国（境）费用		31007	信息网络及软件购置更新	
30114	医疗费		30213	维修（护）费		31008	物资储备	
30199	其他工资福利支出	8.12	30214	租赁费		31009	土地补偿	
303	对个人和家庭的补助	12.52	30215	会议费	1.50	31010	安置补助	

人员经费			公用经费						
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	
30301	离休费	0.32	30216	培训费	3.94	31011	地上附着物和青苗补偿		
30302	退休费	5.68	30217	公务接待费	0.31	31012	拆迁补偿		
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		31013	公务用车购置		
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31019	其他交通工具购置		
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31021	文物和陈列品购置		
30306	救济费		30226	劳务费		31022	无形资产购置		
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31099	其他资本性支出		
30308	助学金		30228	工会经费	5.25	312	对企业补助		
30309	奖励金	6.52	30229	福利费	0.38	31201	资本金注入		
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31203	政府投资基金股权投资		
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	16.26	31204	费用补贴		
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		31205	利息补贴		
			30299	其他商品和服务支出	1.99	31299	其他对企业补助		
						399	其他支出		
						39907	国家赔偿费用支出		
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
						39909	经常性赠与		
						39910	资本性赠与		
						39999	其他支出		
人员经费合计		473.00	公用经费合计						47.33

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 07 表
金额单位：万元

项 目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
科目编码	科目名称			小 计	基本支出	项目支出	
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计			3.69	3.69		3.69	
212	城乡社区支出		3.69	3.69		3.69	
21208	国有土地使用权出让收入安 排的支出		3.69	3.69		3.69	
2120899	其他国有土地使用权出让 收入安排的支出		3.69	3.69		3.69	

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 08 表
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计				

注：本部门没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

公开 09 表
金额单位：万元

预 算 数						决 算 数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.31					0.31	0.31					0.31

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

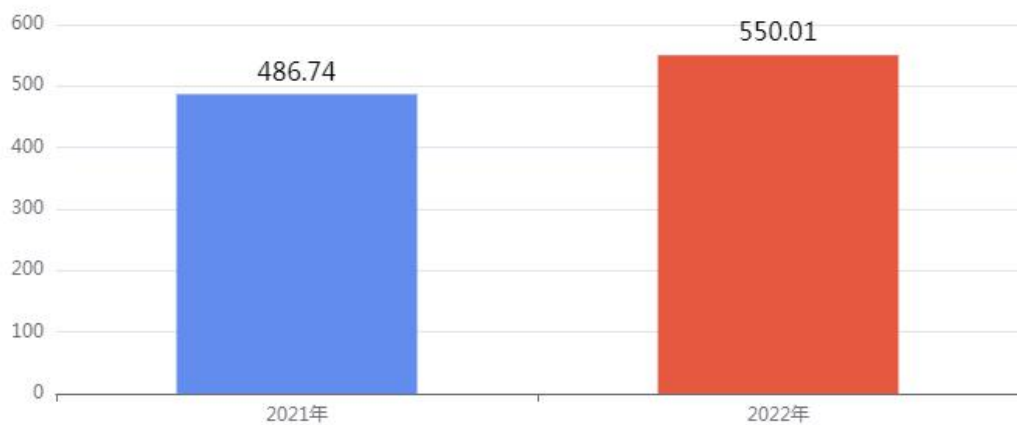
第三部分

2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计均为 550.01 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各增加 63.27 万元，增长 13%。主要是职工职务、职级晋升工资相应增加，新增中国共产党枣庄市直机关党代会、视频会议系统建设经费、“两新”组织党建经费等项目支出。

图1：收入支出决算变动情况
(单位：万元)

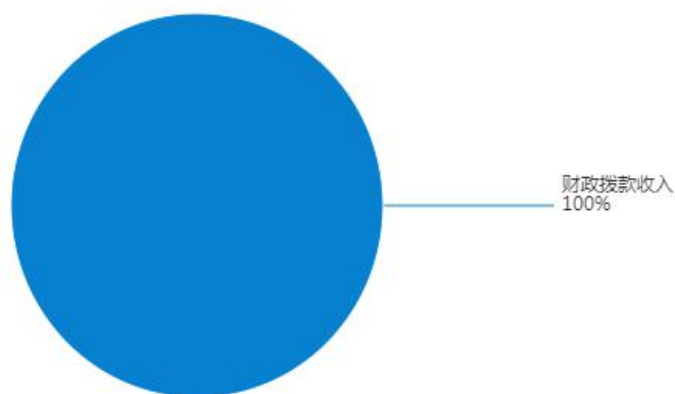


二、收入决算情况说明

(一) 收入决算结构情况

2022 年度收入合计 550.01 万元，其中：财政拨款收入 550.01 万元，占 100%。

图2：本年收入构成情况



（二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入 550.01 万元。与 2021 年度相比，增加 63.27 万元，增长 13%。主要是职工职务、职级晋升工资相应增加，新增中国共产党枣庄市直机关党代会、视频会议系统建设经费、“两新”组织党建经费等项目支出。

2、上级补助收入 0 万元。与上年决算数一致。

3、事业收入 0 万元。与上年决算数一致。

4、经营收入 0 万元。与上年决算数一致。

5、附属单位上缴收入 0 万元。与上年决算数一致。

6、其他收入 0 万元。与上年决算数一致。

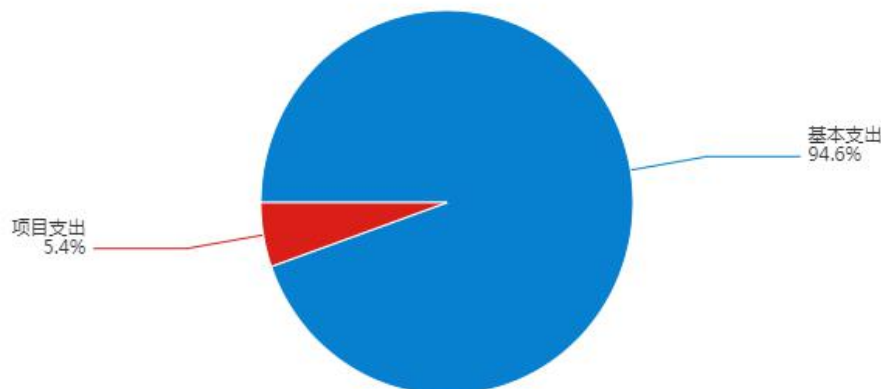
三、支出决算情况说明

（一）支出决算结构情况

2022 年度支出合计 550.01 万元，其中：基本支出 520.32

万元，占 94.6%；项目支出 29.69 万元，占 5.4%。

图3：本年支出构成情况



（二）支出决算具体情况

1、基本支出 520.32 万元。与 2021 年度相比，增加 44.1 万元，增长 9.26%。主要是职工职务、职级晋升工资相应增加，新增中国共产党枣庄市直机关党代会、视频会议系统建设经费、“两新”组织党建经费等项目支出。

2、项目支出 29.69 万元。与 2021 年度相比，增加 19.17 万元，增长 182.22%。主要是新增中国共产党枣庄市直机关党代会经费、全市“两新组织”党建工作经费、视频会议系统终端建设经费。

3、上缴上级支出 0 万元。与上年决算数一致。

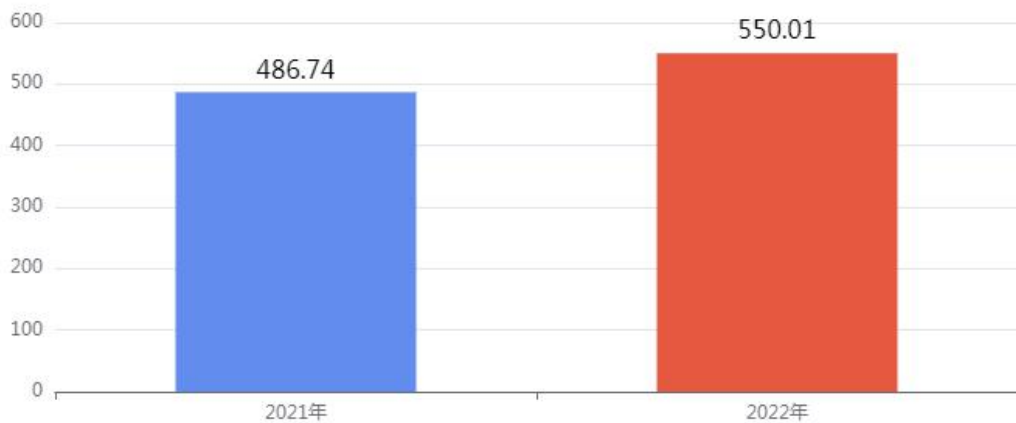
4、经营支出 0 万元。与上年决算数一致。

5、对附属单位补助支出 0 万元。与上年决算数一致。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计均为 550.01 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 63.27 万元，增长 13%。主要是职工职务、职级晋升工资相应增加，新增中国共产党枣庄市直机关党代会、视频会议系统建设经费、“两新”组织党建经费等项目支出。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况
(单位：万元)



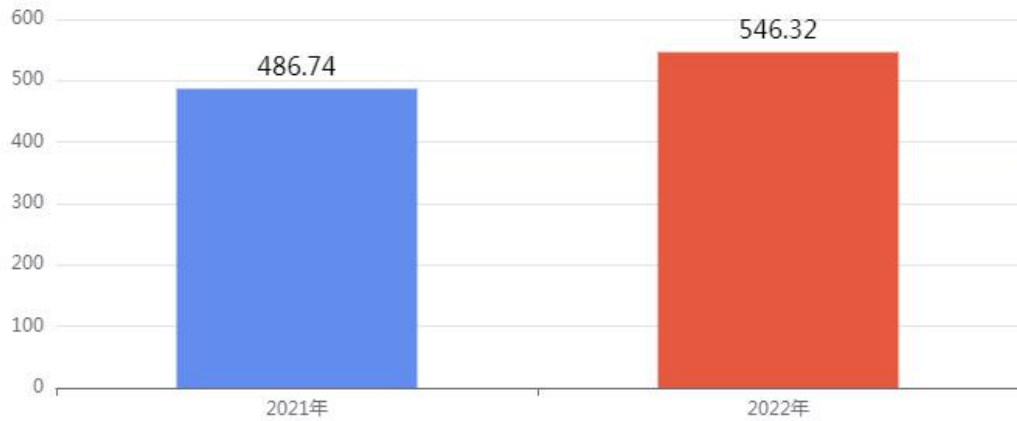
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 546.32 万元，占本年支出合计的 99.33%。与 2021 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 59.58 万元，增长 12.24%。主要是职工职务、职级晋升工资相应增加，新增中国共产党枣庄市直机关党代会、视频会议系统建设经费、“两新”组织党建经费等项

目支出。

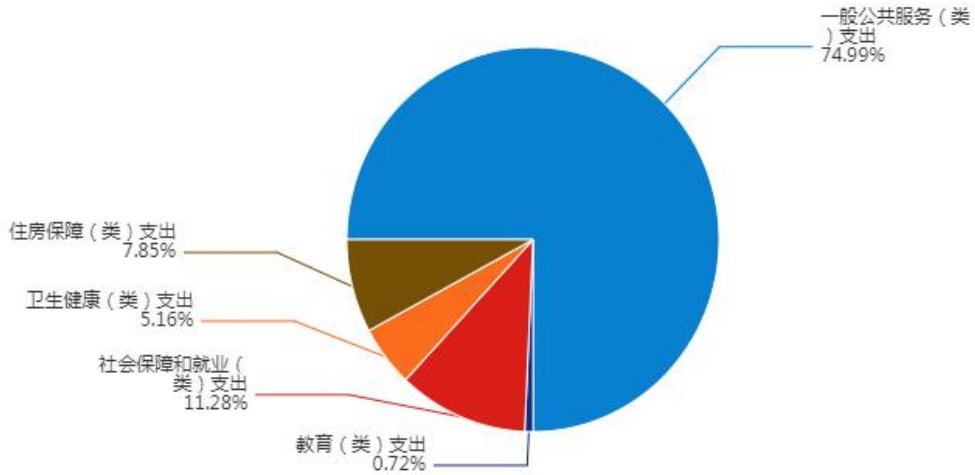
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况
(单位：万元)



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 546.32 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 409.68 万元，占 74.99%；教育（类）支出 3.94 万元，占 0.72%；社会保障和就业（类）支出 61.63 万元，占 11.28%；卫生健康（类）支出 28.19 万元，占 5.16%；住房保障（类）支出 42.89 万元，占 7.85%。

图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构



(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 546.32 万元,支出决算为 546.32 万元,完成年初预算的 100%。与年初预算持平。其中:

1、一般公共预算服务支出(类)党委办公厅(室)及相关机构事务(款)行政运行(项)。年初预算为 272.92 万元,支出决算为 272.92 万元,完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

2、一般公共预算服务支出(类)党委办公厅(室)及相关机构事务(款)一般行政管理事务(项)。年初预算为 26 万元,支出决算为 26 万元,完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

3、一般公共预算服务支出(类)党委办公厅(室)及相关机

构事务（款）事业运行（项）。年初预算为 110.76 万元，支出决算为 110.76 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

4、教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。年初预算为 3.94 万元，支出决算为 3.94 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

5、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 41.12 万元，支出决算为 41.12 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

6、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 20.51 万元，支出决算为 20.51 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

7、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为 11.89 万元，支出决算为 11.89 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

8、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 7.03 万元，支出决算为 7.03 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

9、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员

医疗补助（项）。年初预算为 9.27 万元，支出决算为 9.27 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

10、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 42.89 万元，支出决算为 42.89 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算 520.33 万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费 473 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、奖励金等。

公用经费 47.33 万元，主要包括：办公费、取暖费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2022 年度政府性基金预算财政拨款年初结转和结余 0 万元，本年收入 3.69 万元，本年支出 3.69 万元，年末结转和结余 0 万元。支出具体情况如下：

（一）城乡社区支出（类）国有土地使用权出让收入安

排的支出(款)其他国有土地使用权出让收入安排的支出(项)。年初预算为 3.69 万元，支出决算为 3.69 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门没有国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算为 0.31 万元，支出决算为 0.31 万元，与 2022 年预算基本持平。完成全年预算的 100%。

(二)“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国(境)费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与 2022 年预算基本持平。全年无预算。全年支出涉及因公出国(境)团组 0 个，累计 0 人次。

2、公务用车购置及运行维护费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与 2022 年预算基本持平。全年无预算。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，2022 年中国共产党枣庄市市直机关工作委员会等单位使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费 0 万元。截至 2022 年 12 月 31 日，中国共产党枣庄市市直机关工作委员会等单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为 0 辆。

3、公务接待费全年预算为 0.31 万元，支出决算为 0.31 万元，与 2022 年预算基本持平。完成全年预算的 100%。其中：

国内接待费 0.31 万元，主要用于省直机关工委党的二十大精神宣讲、全省“以下看上”专题调研、2022 年山东网络文明周活动启动三项活动的招待，共计接待 2 批次、10 人次（含外事接待 0 批次、0 人次）；

国（境）外接待费 0 万元，共计接待 0 批次、0 人次。

十、机关运行经费支出说明

2022 年度机关运行经费支出 47.33 万元，与 2022 年预算基本持平。

十一、政府采购支出说明

2022 年度政府采购支出总额 0.8 万元，其中：政府采购货物支出 0.8 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0.8 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中，符合规定领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障

用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作的开展情况。根据预算绩效管理要求，中国共产党枣庄市市直机关工作委员会组织对 2022 年度市级预算项目全面开展绩效自评，涵盖项目 7 个，涉及预算资金 29.69 万元，占部门市级预算项目支出总额的 100%。

组织对办公经费、单位差旅费、挂职人员补贴、视频会议系统终端建设费用、委托业务费、中国共产党枣庄市市直机关代表会议、“两新组织”党建工作经费等 7 个项目开展了部门评价，涉及预算资金 29.69 万元。

（二）市级预算项目绩效自评结果。中国共产党枣庄市市直机关工作委员会 2022 年度市级预算绩效自评的 7 个项目中，7 个项目自评等级为优。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，7 个项目按照时间节点有序开展，执行和完成情况较好，资金使用规范，但也存在办公经费项目使用过程中产出指标低于预期、实施进展慢的问题。

今年在部门决算中反映了 2022 年度全部市级预算项目绩效自评结果，以及办公经费、单位差旅费、挂职人员补贴、视频会议系统终端建设费用、委托业务费、中国共产党枣庄

市市直机关代表会议、“两新组织”党建工作经费等7个项目的绩效自评表。

1. 办公经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.5分。全年预算数为3.3万元，执行数为3.3万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：此项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用也比较规范，争取下一步保持良好的状态。

2. 单位差旅费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为2.5万元，执行数为2.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：此项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用也比较规范，争取下一步保持良好的状态。

3. 委托业务费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为2.5万元，执行数为2.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：此项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用也比较规范，争取下一步保持良好的状态。

4. 中国共产党枣庄市市直机关党代会项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为9.6万元，执行数为9.6万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：此项目有序开展，执行和完成情况较

好，资金使用也比较规范，争取下一步保持良好的状态。

5. 挂职人员补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为1.2万元，执行数为1.2万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：此项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用也比较规范，争取下一步保持良好的状态。

6. “两新组织”党建工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为6.9万元，执行数为6.9万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：此项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用也比较规范，争取下一步保持良好的状态。

7. 视频会议系统终端建设费用项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为3.69万元，执行数为3.69万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：此项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用也比较规范，争取下一步保持良好的状态。

2022年度市预算项目绩效自评情况汇总表和市级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）中央及省级对地方转移支付项目绩效自评结果。
本部门无中央及省级对地方转移支付绩效自评项目。

（四）部门评价结果。

中国共产党枣庄市市直机关党代会项目，绩效评价得分为 100 分，等级为优。

“两新组织”党建工作经费项目，绩效评价得分为 100 分，等级为优。

视频会议系统终端建设费用项目，绩效评价得分为 100 分，等级为优。

部门评价报告详见“第五部分 附件”。

（五）财政评价结果。本部门未有向市人大常委会报告的财政评价项目。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政

拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、

日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、一般公共服务支出（类）党委办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十七、一般公共服务支出（类）党委办公厅（室）及相关机构事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

十八、一般公共服务支出（类）党委办公厅（室）及相关机构事务（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

十九、教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：反映各部门安排的用于培训的支出。教育部门的师资培训，党校、行政学院等专业干部教育机构的支出，以及退役士兵、转业士官的培训支出，不在本科目反映。

二十、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费

支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

二十二、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

二十三、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

二十四、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

二十五、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

二十六、城乡社区支出（类）国有土地使用权出让收入

安排的支出（款）其他国有土地使用权出让收入安排的支出

（项）：反映土地出让收入用于其他方面的支出。不包括市县级政府当年按规定用土地出让收入向中央和省级政府缴纳的新增建设用地土地有偿使用费的支出。

第五部分

附 件

2022 年度项目支出绩效自评情况汇总表

部门：中国共产党枣庄市市直机关工作委员会

序号	项目名称	资金使用单位	自评得分	自评等级
本级支出项目绩效自评				
1	办公费		95.5	优
2	单位差旅费		100	优
3	委托业务费		100	优
4	中国共产党枣庄市市直机关代表会议		100	优
5	挂职人员补贴		100	优
6	“两新”组织党建工作经费		100	优
7	视频会议系统终端建设经费		100	优

注：1. “资金使用单位”为具体使用资金的机关本级或下级单位；

2. 自评等级：自评得分在 90（含）-100 为“优”，80（含）-90 为“良”，60（含）-80 为“中”，60 分以下为“差”；

3. 表格中两部分的项目总数应与“1、预算绩效管理工作的开展情况”“2、项目绩效自评结果”中表述的自评项目数量保持一致。如因项目涉密等原因造成项目数量不一致，需说明。

2022 年度预算项目绩效自评表

单位：万元

项目名称	“两新”组织党建工作经费			主管部门	中共枣庄市委市直机关工作委员会			
项目预算 执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	6.9	6.9	6.9	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	6.9	6.9	6.9	-	100.00%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体 目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	拨付资金用以支持“两新”组织党建工作经费。			资金已拨付到位，“两新”组织按照有关规定支出，进一步加强“两新”组织党建工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效 指标	产出指标	数量指标	“两新组织”党建经费足额拨付	6.9 万元	6.9 万元	15	15	
		时效指标	经费拨付及时	及时	及时	15	15	
		质量指标	“两新”组织党建工作经费专款专用	是	是	15	15	
		成本指标	拨付“两新”组织党建经费是否按预算指标	6.9 万元	6.9 万元	15	15	
	效益指标	社会效益	提升“两新”组织党建业务水平	是	是	10	10	
		可持续影响	加强党组织战斗堡垒作用，发挥头雁效应	是	是	10	10	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度	党员满意度	100%	100%	10	10	
总分						100.00	100.00	

2022 年度预算项目绩效自评表

单位：万元

项目名称	办公经费			主管部门	中共枣庄市委市直机关工作委员会			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	3.3	3.3	3.3	10	100%	95.50	
	其中：当年财政拨款	3.3	3.3	3.3	-	100%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	满足日常大宗印刷和办公家具购置。			通过定点采购方式大宗印刷服务费和按照相关标准进行办公家具的采购。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	服务办公人员数	25 人	25 人	15	15	
		时效指标	印刷品印制及时性	及时	及时	8	3.5	
		时效指标	办公用品购置及时性	及时	及时	7	7	
		质量指标	办公用品购置合格率	100%	100%	15	15	
		成本指标	业务经费	3.3 万元	3.3 万元	15	15	
	效益指标	社会效益	提升机关工委服务能力	是	是	10	10	
		可持续影响	保障机关工委正常办公需要	是	是	10	10	
满意度指标	社会公众或服务对象满意度	服务办公人员满意度	98%	98%	10	10		
总分						100.00	95.50	

2022 年度预算项目绩效自评表

单位：万元

项目名称	单位差旅费			主管部门	中共枣庄市委市直机关工作委员会			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	2.5	2.5	2.5	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	2.5	2.5	2.5	-	100.00%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	满足职工日常开展公务的差旅费。			通过差旅费的日常结算，较好的完成了市直机关工委年度工作任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	服务出差人员数量	25 人	25 人	15	15	
		时效指标	按时发放出差人员补助	按时	按时	15	15	
		质量指标	出差人员补助发放率	100%	100%	15	15	
		成本指标	保障出差人员经费	2.5 万元	2.5 万元	15	15	
	效益指标	社会效益	保障出差人员工作正常开展	是	是	10	10	
		可持续影响	保障机关工委服务能力	是	是	10	10	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度	差旅人员满意度	98%	98%	10	10	
总分						100.00	100.00	

2022 年度预算项目绩效自评表

单位：万元

项目名称	挂职人员补贴			主管部门	中共枣庄市委市直机关工作委员会			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	1.2	1.2	1.2	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	1.2	1.2	1.2	-	100.00%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	满足“第一书记”和市优秀人才补助的发放。			按照季度发放“第一书记”和市优秀人才补助，确保相关人员的待遇落实。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	挂职人员数量	1人	1人	15	15	
		时效指标	按时发放挂职人员补助	按时	按时	15	15	
		质量指标	挂职人员补助发放率	100%	100%	15	15	
		成本指标	保障挂职人员经费	1.2万元	1.2万元	15	15	
	效益指标	社会效益	保障挂职人员工作正常开展	是	是	10	10	
		可持续影响	建强基层组织，保障脱贫攻坚	是	是	10	10	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度	挂职单位满意度	98%	98%	10	10	
总分						100.00	100.00	

2022 年度预算项目绩效自评表

单位：万元

项目名称	视频会议系统终端建设			主管部门	中共枣庄市委市直机关工作委员会			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	3.69	3.69	3.69	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	3.69	3.69	3.69	-	100.00%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	视频会议系统终端建设完成。			完成视频会议终端的建设，通过视频会议终端提高了工作效率，节省了运行成本。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	视频会议系统使用次数	大于5次	大于5次	15	15	
		时效指标	视频会议系统安排的会议定时召开	是	是	15	15	
		质量指标	通过视频会议系统画面传输质量	很满意	很满意	15	15	
		成本指标	利用视频会议系统减少会议费用成本	是	是	15	15	
	效益指标	社会效益	通过视频会议系统终端的使用提高机关运行效率，节约运行成本	是	是	10	10	
		可持续影响	通过视频会议系统终端的建设提升“数字”政府的建设	提升	提升	10	10	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度	视频会议系统使用人或服务对象满意度	100%	100%	10	10	
总分						100.00	100.00	

2022 年度预算项目绩效自评表

单位：万元

项目名称	委托业务费			主管部门	中共枣庄市委市直机关工作委员会			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	2.5	2.5	2.5	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	2.5	2.5	2.5	-	100.00%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	委托专业机构或者人员进行相关的专业业务活动。			通过与委托方签订委托业务合同，完成相关的专业业务活动，完成 2022 年度市直机关工委的业务活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	委托业务次数	3 次	3 次	15	15	
		时效指标	完成及时率	100%	100%	15	15	
		质量指标	委托业务经费发放率	100%	100%	15	15	
		成本指标	保障业务完成经费	2.5 万元	2.5 万元	15	15	
	效益指标	社会效益	提升工委服务能力	提升	提升	10	10	
		可持续影响	加强市直机关精神文明建设和党员文化建设	提高	提高	10	10	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度	参与者满意度	95%	95%	10	10	
总分						100.00	100.00	

2022 年度预算项目绩效自评表

单位：万元

项目名称	中国共产党枣庄市市直机关代表会议			主管部门	中共枣庄市委市直机关工作委员会			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	9.6	9.6	9.6	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	9.6	9.6	9.6	-	100.00%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	召开枣庄市市直机关党员代表大会。			成功召开枣庄市市直机关党员代表大会。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	参会人员数量	160 人	160 人	15	15	
		时效指标	市直机关党代会按时完成	按时	按时	15	15	
		质量指标	保障会议质量完成率	100%	100%	15	15	
		成本指标	保障会议顺利召开费用	9.6 万元	9.6 万元	15	15	
	效益指标	社会效益	确保全市党代会的顺利召开	是	是	10	10	
		可持续影响	完成市直机关党代表推举工作	是	是	10	10	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度	参会人员满意度	100%	100%	10	10	
总分						100.00	100.00	

中共枣庄市委市直机关工作委员会

中共枣庄市委市直机关工作委员会 2022 年度部门整体绩效自评报告

一、单位基本情况

(一) 职能、机构设置及人员情况

1. 部门职能情况

市委市直机关工委统一领导所属机关党的工作，指导督促市直各单位党组（党委）落实机关党建主体责任。定期对市直各单位党组（党委）、机关基层党组织、党员领导干部落实机关党建工作责任制、机关党建重点工作和重要制度情况进行督查，及时向市委报告有关情况，主要职责是：

(1) 统一组织、规划、部署市直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

(2) 指导市直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

(3) 指导市直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁

主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

(4) 监督检查市直机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况，并向市委报告。

(5) 指导市直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

(6) 配合市委有关部门抓好市直机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市直机关党员领导干部民主生活会和市直机关各部门单位党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按照规定报送情况报告。

(7) 督促指导市直机关各部门单位机关党委（直属机关党委，直属党总支、党支部）按期换届，审批关于召开党员大会或者党员代表大会的请示，审批市直机关各部门单位机关党委（直属机关党委，直属党总支、党支部）和机关纪委（直属机关纪委）领导班子的组成以及书记、副书记的任免。

(8) 指导市直机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作。

(9) 领导市直机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

(10) 了解掌握市直机关工作人员的思想状况，指导市直机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

(11) 领导市直机关工会、共青团、妇联等群团组织的工作，指导市直机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

(12) 协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市直机关干部教育培训工作，培训轮训市直机关党务干部和科级以下党员干部领导干部。

(13) 协助有关部门协调市直机关各部门单位做好维护稳定工作。

(14) 完成市委交办的其他任务。

市市直机关党员教育服务中心学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要论述，党中央关于加强机关党的建设、党员教育工作的方针政策和决策部署，落实省委、市委工作要求，主要职责是：

(1) 协助市委市直机关工委做好市直机关党员教育、管理、服务工作，协助市委市直机关工委抓好市直机关基层党组织党内主题活动和党内组织生活。

(2) 协助做好市直机关党员发展、党费收缴、党内相关信息统计，党员组织关系转接，流动党员管理等工作。

(3) 参与总结、宣传、推广市直机关先进党组织和党员典型经验工作，协助市委市直机关工委做好宣传阵地的日常更新与维护。

(4) 协助做好市直机关党员志愿者登记注册和信息管理工

作，提升市直机关基层党组织和广大党员开展结对帮扶、便民利民活动水平，促进党员志愿者服务规范化和常态化。

（5）协助市委市直机关工委做好党员教育、管理、发展等各类党务政策咨询工作。

（6）协助市委市直机关工委做好全国党员教育培训五年规划落实工作，承担市直机关党员经常性学习教育和培训辅助工作。

（7）协助市委市直机关工委做好市直机关党员革命传统教育、警示教育、廉政教育、形势政策教育等工作。承担市直机关党务干部、党支部书记、优秀党员、发展对象等培训的服务保障工作。

（8）协助市委市直机关工委加强市直机关党员政治理论学习教育。协助市委市直机关工委做好市直机关党员思想政治工作。

（9）指导区（市）党员教育服务中心开展好业务工作。

（10）完成市委市直机关工委交办的其他任务。

2.机构设置情况

中国共产党枣庄市市直机关工作委员会（以下简称“市直机关工委”）是市委派出机关，统一领导市直机关各部门单位（含党组织隶属市委市直机关工委管理的中央、省驻枣单位）党的工作，为正县级。根据部门“三定方案”等文件制定，核定行政编制15名（含专职党务工作人员）。设书记1名，副书记3名（其

中 1 名兼任市直机关纪检监察工委书记)；正科级领导职数 5 名（含机关基层党组织专职副书记兼市直机关纪检监察工委副书记 1 名），副科级领导职数 2 名。

市市直机关党员教育服务中心（以下简称“市直机关服务中心”）为市直机关工委所属副处级公益一类事业单位，核定事业编制 12 名。设主任 1 名（副处级），副主任 2 名（正科级）；内设机构科级领导职数 3 名（副科级）。

纳入中国共产党枣庄市市直机关工作委员会 2022 年部门决算编报范围的单位详细情况见下表：

序号	单位名称	备注
1	中国共产党枣庄市市直机关工作委员会	行政单位
2	枣庄市市直机关党员教育服务中心	全额财政拨款事业单位，财务未独立核算

3.人员情况

截至 2022 年 12 月 31 日，中国共产党枣庄市市直机关工作委员会共有编制人数 27 人，年末实有人数 25 人。

（二）部门收支总体情况

1.部门收入情况

2022 年财政资金收入 550.01 万元，相较去年收入增长了 14.11%。其中：一般公共预算财政拨款收入 546.32 万元，占全部财政收入 99.33%。政府性基金预算财政拨款收入 3.69 万元，占全部财政收入 0.67%。收入增长主要原因：职工职务、职级晋

升工资相应增加，相应的商品和服务支出随之增加。新增中国共产党枣庄市直机关党代会、视频会议系统建设经费、“两新”组织党建经费等项目支出。

2.部门支出情况

2022年财政资金支出 550.01 万元，较去年增长了 13.00%。

其中：

基本支出 520.32 万元，占比 94.60%，较去年增长 9.26%。主要原因是职工职务、职级晋升工资相应增加，相应的商品和服务支出随之增加。项目支出 29.69 万元，占 5.40%，增加了 26.07%。原因是新增中国共产党枣庄市直机关党代会、视频会议系统建设经费、“两新”组织党建经费等项目支出。

（三）专项资金概况

未设立专项资金，专户资金为零。

二、基本支出情况

（一）部门整体基本支出使用情况

2022年部门整体基本支出 520.32 万元。人员经费 473.00 万元，占比 90.91%；公用经费 47.32 万元，占比 9.09%，主要原因是职工职务、职级晋升工资相应增加，相应的商品和服务支出随之增加；项目类支出 29.69 万元。

按经济分类：工资福利支出 460.48 万元，占 83.72%，其中：基本工资、津贴补贴、绩效工资、福利等工资类支出合计 327.77

万元，养老保险、医疗保险、住房公积金等社会保障类支出合计132.71万元。商品和服务支出73.32元，占比13.33%，其中包含办公费、印刷费、邮电费、取暖费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、其他交通费用等。对个人和家庭的补助支出12.52万元，占比2.28%，主要包括离休费、退休费、奖励金等补助支出。资本性支出3.69万元，占比0.67%。

按支出功能分类：行政、一般行政管理、事业运行支出409.68万元，占比74.49%；教育支出3.94万元，占比0.72%；社会保障和就业支出61.62万元，占比11.20%；卫生健康支出28.19万元，占比5.13%；住房保障支出42.89万元，占比7.80%；国有土地使用出让权安排的支出3.69万元，占比0.67%。

。

（二）部门整体项目支出使用情况

2022年市直机关工委项目资金29.69万元。其中，挂职人员补助（第一书记补助）1.2万元，占比4.04%；单位差旅费2.50万元，占比8.42%；印刷费（大宗）2.50万元，占比8.42%；委托业务费2.50万元，占比8.42%；办公家具购置费0.80万元，占比2.69%；市直机关党代会经费9.60万元，占比32.33%；“两新”组织党建工作经费6.9万元，占比23.24%。国有土地使用权出让收入安排的支出3.69万元，占比12.43%。以上项目资金全部到位，项目已经完成。

（三）“三公”经费使用情况

2022年国内公务接待费3120.00元经费支出，主要用于省直机关工委党的二十大精神宣讲、全省“以下看上”专题调研、2022年山东网络文明周活动启动三项活动的招待。

（四）部门预算经费管理情况

市直机关工委预算管理严格执行《中华人民共和国预算法》和《预算资金管理办法》等相关法律法规和管理规定，按照预算批复执行预算，并按要求在预算批复的20日内进行了预算公开。

严格按照《财务制度》、《会计制度》、“三重一大”事项决策制度，开展财务管理工作，以市财政局批复预算数为基准，无预算、超预算支出，项目支出实行专款专用，无虚列项目支出，无截留、挤占、挪用、转移专项资金，确保资金安全。严格资金使用决策流程，规范使用各项资金，无违规使用资金的情况。

三、项目支出情况

（一）项目基本情况

2022年市直机关工委项目资金29.69万元，一般行政管理事务26.00万元，国有土地使用权出让收入安排的支出3.69万元。其中，单位差旅费2.50万元，占比8.42%；印刷费（大宗）2.50万元，占比8.42%；委托业务费2.50万元，占比8.42%；办公家具购置费0.80万元，占比2.69%；市直机关党代会经费9.60万元，占比32.33%；“两新”组织党建工作经费6.9万元，占比

23.24%。国有土地使用权出让收入安排的支出 3.69 万元，占比 12.43%。以上项目资金全部到位，项目已经完成。

项目资金都属于一般行政管理实务资金，单位差旅费、委托业务费、办公机具购置费都是为了维持机关业务、人员正常工作所需费用。印刷费用、会议费项目是为了保证汇报工作、会议的召开。

（二）绩效目标完成情况

项目资金属一般行政管理事务，费用类项目目标全部完成，期末无结余。

（三）项目资金安排及使用情况

项目资金共计 29.69 万元。其中，单位差旅费 2.50 万元，占比 8.42%；印刷费（大宗）2.50 万元，占比 8.42%；委托业务费 2.50 万元，占比 8.42%；办公家具购置费 0.80 万元，占比 2.69%；市直机关党代会经费 9.60 万元，占比 32.33%；“两新”组织党建工作经费 6.9 万元，占比 23.24%。国有土地使用权出让收入安排的支出 3.69 万元，占比 12.43%。。以上项目资金全部到位，项目已经完成。

（四）项目管理制度的建立和执行情况

市直机关工委严格按照相关财务制度及预算、专项资金管理办法，合理合规使用每一分钱，使项目经济效益最大化。

资金管理情况。对项目资金，市直机关工委严格把控，按照

计划数执行，同时注重资金的使用效益。

资金执行情况。资金使用单位财务制度健全、会计核算规范、资金管理严格；按计划使用资金，按时、按质、按量完成项目投资和建设任务，无资金缺口或结余，无浪费行为或套取资金等现象。

四、部门整体支出绩效情况

根据市委、市政府及上级主管部门交办的年度重点工作任务、结合本单位的主要职责、工作计划、中长期工作规划及项目申报批复的目标，根据部门职责，2022年度市直机关工委从党员干部理论学习、机关党建宣传工作，党员队伍、党组织建设工作，市直机关党建工作督查，市直机关群团建设、党建品牌建设等方面进行部门整体目标设置。

（一）本年度所设置的目标基本完成。

1、党员干部理论学习、机关党建宣传工作。举办“喜迎二十大 建功新时代”市直机关优秀党建品牌展演暨“忆初心、感党恩、送寄语”“光荣在党50年”纪念章颁授仪式，开展全市机关“庆七一 颂党恩 铸忠诚”线上展演活动等，持续抓实政治机关意识教育、对党忠诚教育。制定理论学习中心组实施办法，开展列席旁听31次，开设“微展播”栏目，定期发布学习“微信息”“微视频”“微心得”，展示交流学习成果。印发加强机关党员理论学习意见，建立“推荐篇目”制度，每月向党员推荐

理论学习篇目。开展学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神知识竞答，49592名党员干部参与线上答题。建立231个青年理论学习小组，举办青年理论学习大讲堂，打造了“机关青‘枣’知行”青年理论学习工作品牌，推动理论学习走深走实。建立59人组成的宣讲人才库，开展形式多样的宣讲活动。举办3期市直机关党建讲堂，邀请专家教授作《学好用好〈习近平谈治国理政〉第四卷》等辅导报告。组织“中国梦·新时代·新征程”暨“新时代·新枣庄·新故事”百姓宣讲，征集视频类、曲艺类等作品49件，推动宣讲深入基层、深入人心。优化“一刊一网一号”宣传平台建设，开设“贯彻党代会·机关走在前”“‘五比五看’当模范”等专栏专题，在《学习强国》《大众日报》《枣庄日报》等主流媒体刊发稿件50余篇，宣传了枣庄机关党建成果。

2、党员队伍、党组织建设

2022年度完成发展党员151名；发展对象合格培训151人，“灯塔-党建在线”系统正常使用，每月活跃率100%，完成所属管理党组织的党内统计，完成241个单位的换届工作，完善“一书一单一账”日常问题发现机制，反馈13个部门37项问题并形成督查通报，印发整改通知书、提醒督办单30份，建立销号整改台账，推进机关党建责任制落实落地，深化书记抓党建述职评议考核，自上而下推动各级机关党组织书记逐级向上级党组织述

职。制定市直机关党建引领高质量发展工作考核细则，明确 15 类 54 项考核指标，将党委政府部署要求是否落实、部门职责工作是否高质量完成作为重要评价内容，实施机关党建和业务工作联动式评价，落实“联述联评联考”工作机制，实现考核更加科学精准。

3、市直机关群团建设、党建品牌建设

坚持“一单位一品牌、一支部一特色”机关党建品牌创建原则和“融合式”党建品牌建设理念，累计创建 6 批 187 个机关党建品牌。开展优秀党建品牌展评、展演、展播、编撰《市直机关优秀党建品牌风采录》等“三展一录”活动，精选评定“服务先锋、机关典范”等 16 个市直机关优秀党建品牌，着力打造了一批受众面广、美誉度高、影响力大的机关党建品牌。

规范工会、共青团组织组建、更名、换届，全年指导成立 1 个工会组织、1 个共青团组织，撤销 1 个团组织，指导批复 15 个工会组织、5 个共青团组织完成换届。召开市直机关工会代表大会、市直机关团员代表大会，选举产生出席市工会十四次代表大会、共青团枣庄市第十三次代表大会的代表。将 30 个共青团组织的团员信息全部录入智慧团建系统，规范团员管理。举办市直机关“情系职工、夏送清凉”活动，联合市总工会为市直 82 家单位，83 名专员，165 个企业项目推进专员及相关企业员工送清凉、送关爱，以实际行动落实“工业强市、产业兴市”战略部

署，营造良好营商环境。举办“市直机关职工手机摄影技能培训班”，提升职工职业技能。联合相关单位机关工会开展了全市交通综合执法职工职业技能大赛、全市不动产登记职工职业技能大赛，组织市直相关部门的工会主席前往观摩学习，起到示范引领、以点带面的效果。

（二）效果分析

1) 经济效益分析

2022年市直机关工委运用枣庄市政府智慧办公平台（OA系统）上开发线上市直机关部门中心组学习“一学一报”直报系统，每月可及时监督、提醒各中心组学习开展情况，及时做好通报，大幅度提高管理效能。

2) 社会效益

2022年以来，市委市直机关工委在市委的坚强领导下，牢牢把握新时代党的建设总要求，聚焦服务保障“工业强市、产业兴市”战略，坚持“12345”工作思路，以政治建设为统领，以模范机关创建为总抓手，落实“机关党建重点工作提升年”工作要求，组织开展“攻坚克难勇担当 ‘五比五看’ 当模范”主题实践活动，大力实施“五项行动”，全面深化思想能力作风建设，突出重点，创新机制，深入推进机关党建高质量发展，为新时代社会主义现代化强市建设贡献机关党建力量。机关党建经验文章《聚焦中心抓党建 深度融合促发展》入编中央和国家机关工委

《奋进的十年——新时代机关党建巡礼》一书。重点项目一线党支部、党建品牌等经验做法受到市委陈平书记3次批示肯定，也被省直机关工委原分管日常工作的石光亮副书记肯定，并在《旗帜网》《中国网》《大众日报》等刊登推广。社区“双报到”、建设“五型”干部队伍等创新工作分别受到省委组织部、省直机关工委、市纪委领导充分肯定。《“融合式”机关党建服务经济社会高质量发展的枣庄实践》荣获全省机关党建创新案例一等奖。市直机关工委先后荣获全国节约型机关、全市“七五”普法依法治理工作表现突出集体、全市妇女儿童工作表现突出集体等荣誉称号。

3) 生态效益

指导区（市）和市直部门分别成立临时党委、临时党支部，在全市重点项目同步成立临时党支部110个，开展“我在一线当先锋”“情系职工、夏送清凉”“我在窗口写青春”等系列活动，划拨专项党费、工会费71.4万元，擦亮“攻坚‘枣’行动”一线党支部工作品牌，推动项目建设跑出了“加速度”。开展“为企业服务好窗口”创评活动，通报表扬20个窗口（科室），进一步叫响了“枣办好”政务服务品牌。组织青年理论学习小组深入全市重点项目开展调研、征集意见建议60余条，组建了170余人参与的青年志愿服务专家库开展组团式下沉服务，有效解决了项目建设存在的问题。实施“机关当模范 党员走在前 人人做表

率”攻坚行动，明确7项措施，开展“文明交通我先行”志愿服务活动，助力了全国文明城市创建工作。

4) 可持续影响分析

绩效评价小组通过实地调研和询问相关人员发现，市直机关通过党建宣传等活动能够有所扩大党的影响力并有效开展监督管理工作。

5) 服务对象满意度分析

为了解服务对象及在职人员对市直机关工委履行职责效果的满意程度，绩效评价小组共发放了83份调查问卷，实际回收有效问卷83份，经统计在职人员满意度为100.00%，满意度较高。受益对象满意度为85.54%，基本满意。

五、存在的主要问题及下一步改进措施

(一) 存在的主要问题

1.预算管理制度方面，缺少相应的预算绩效管理制度，不利于事前绩效评估、事中绩效监控、事后续效评价及评价结果运用的开展。

2.资产管理方面。思想认识不到位，资产管理意识淡薄，管理制度不健全，有些制度未及时修订完善，不适应新的管理需求；资产管理与预算管理相结合的机制有待进一步完善；资产管理基础工作薄弱，在资产信息系统中资产类别登记和账务处理不规范，

资产处置不及时。

（二）下一步改进措施

1.总体建设方面。要完整、准确、全面贯彻新发展理念，深入贯彻市委、市政府“工业强市、产业兴市”战略部署，市直机关党建工作始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，聚焦机关党建围绕中心、建设队伍、服务群众职责和任务，以政治建设为统领，以模范机关建设为主线，强化思想引领力，提升基层组织力，增强纪律作风约束力，守正征创新、狠抓落实，深入推进机关党建规范化、专业化、精准化、品牌化，促进机关政治建设、思想建设、组织建设、纪律建设和作风建设高质量提升，为新时代现代化强市建设提供坚强保证。

2.资产管理方面。加强和充实资产管理部门的人员力量，加大对会计、行政部门等相关人员业务知识的培训力度，提高对固定资产管理的认识和工作水平；加强新形势下行政事业资产绩效管理制度研究工作，建立健全预算绩效管理制度。

六、附件

中共枣庄市委市直机关工作委员会整体绩效自评表

中国共产党枣庄市市直机关工作委员
2023年6月21日



整体绩效自评表

部门名称：中国共产党枣庄市委市直机关工作委员会

预算执行情况 (10分)				年初预算数 (单位: 万)	全年执行数 (单位: 万)	执行率 (B/A)	分值	得分	得分计算方法	
		年度资金总额	其中: 市本级资金	550.01	550.01	100.00%	10.00	10.00	执行率*该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
		对下转移支付资金				-	-	-		
职责序号	部门职责	职责目标	绩效指标	2022年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	未完成原因分析		得分计算方法
1	党员干部理论学习、机关党建宣传工作	机关党建宣传工作	负责指导市直机关党的宣传思想工作, 指导市直机关各级党组织和党员干部学习党的理论和路线方针政策。负责宣传市直机关党的建设工作, 做好宣传载体的维护、管理等工作。指导和协调市直机关精神文明建设有关工作。负责市委市直机关工委机关精神文明建设工作。	网站维护完成率	85%	85%	5	5		
			杂志编印期数是否达标	是	是	5	5			
		党员干部理论学习	督促检查和指导市直机关各部门单位党组(党委)理论学习中心组学习, 承担市直机关工委理论学习中心组学习组织工作。了解掌握意识形态工作责任制落实情况, 了解掌握、分析研判干部职工思想动态。	市直机关各部门单位党组(党委)理论中心组学习次数是否达标	85%	80%	10	10		
			意识形态工作责任制落实情况是否符合市委相关文件要求	是	是	10	10			
2	党员队伍、党组织建设工作	党员队伍建设	1、发展党员: 一是把握发展党员工作进度, 完成全年计划。二是指导市直机关党员发展工作。三是完成新发展党员教育培训工作。	发展党员计划完成率	90%	90%	5	5	定量指标计算: 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。 定性指标计算: 根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。	
			2、党员教育: 一是制定年度培训计划。二是通过“三会一课”、主题党日等指导各直属党组织抓实抓实党员日常教育培训工作。三是组织实施党务干部教育培训重点任务。	发展对象培训合格率	95%	95%	5	5		
			3、党员管理: 一是运用“灯塔-党建在线”系统, 抓好党员信息管理、党员组织关系转接、发展党员纪实等工作。二是通过年度党内统计采集市直机关党组织和党员基本信息, 加强对数据采集、汇总、报送各个环节的监控。	示范培训班举办是否达到预期效果	是	是	5	5		
			“灯塔-党建在线”系统使用情况是否达标	是	是	10	10			
		党组织建设	1、换届选举: 督促指导市直机关各部门单位机关党委按期换届, 承担关于召开党员大会或者党员代表大会请示的报批工作。	党内统计完成率	95%	95%	10	10		
			2、指导市直机关基层党组织建设。承担对市直机关各部门单位党组(党委)和各级党组织落实机关党建重点工作、重要制度情况的督查工作和党建工作考核。	换届选举及时率	95%	90%	5	5		
3	市直机关群团建设、党建品牌建设	负责指导市直机关各级党组织做好群众工作和统战工作, 提出有关工作规划 协调指导市直机关工会工委、团工委、妇工委等群团组织按照各自章程开展工作	群团组织换届规范化程度	中	中	5	5			
				加强市直机关党建品牌建设	指导各单位进行党建品牌建设, 与各单位实际业务相结合, 创建具有各单位特色的党建品牌	是否按标准完成党建品牌建设工作	是			是
总分		100								
自评总分在80分以下的部门分析原因及拟采取的措施:				无						

注: 1. 得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5. 自评得分在80分以下的, 要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

6. 年度资金总额包括市本级使用资金及管理或分配的对下转移支付资金。