

# 枣庄市规范涉企政策性补贴发放专项整治暨财政奖补集成服务改革工作实施方案

为优化营商环境、提升政务服务效能，规范涉企政策性补贴发放，实现各项政策兑现公开透明，各项纾困措施直达基层、直接惠及市场主体，提高财政资金使用效益，助推“工业强市、产业兴市”战略实施，制定本实施方案。

## 一、工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实省优化营商环境的决策部署和市工作要求，聚焦“工业强市、产业兴市”三年攻坚突破行动，开展规范涉企政策性补贴发放专项整治暨财政奖补集成服务改革工作，依托政务服务网统一建设覆盖市区两级的财政奖补集成服务运行平台，通过重塑业务流程、简化办理环节、减少申请材料、缩短办理时限等，向改革创新要效能、向制度约束要效能，有效解决我市涉企政策分散、申请流程复杂、奖补不透明、发放不精准、政策落实不到位等问题，提高政策可及性、普惠性和精准性，让政策直达企业，实现惠企政策“免申即享”，促进营商环境持续优化，为我市高质量发展注入强劲动力。

## 二、主要任务

坚持问题导向，主要解决“涉企政策性补贴发放”中存在的五个方面问题：

（一）有效解决补贴政策散乱问题。企业奖补政策涉及工业和信息化、科技、发展改革、商务、人力资源社会保障、金融、市场监管、财政等部门，涉及部门众多，种类名目繁杂。针对企业对政策了解不全面、申请流程不明白等问题，全面开展涉企奖补政策排查摸底工作，在财政奖补集成服务平台上公布《枣庄市涉企财政政策性奖补事项目录清单及申报指南》。

（二）有效解决申请条件要求过高问题。针对有些奖补政策申请条件要求过多过高、硬性苛刻、形同虚设问题，进一步研究奖补项目的可行性，适当放宽申报条件限制，使奖补政策更多惠及企业。

（三）有效解决申请流程复杂问题。针对申请手续繁琐、提交材料复杂等问题，借鉴“淮安经验”，审批环节精简 1/3、办理时限压缩 1/3、申报材料减少 1/3，简化申报流程，压减申报材料，提高办事效率。

（四）有效解决补贴流程不透明问题。针对有些部门下发申报文件所留申报时间极短，造成很多企业来不及准备材料；有些部门不按要求向企业公开发布消息，造成很多企业不知道情况，职能部门存在“内定”现象等问题，通过财政奖补集成服务平台建设，科学设置各功能模块，逐步实现申报材料电子化、政策公示透明化、信息推送精准化、市区联动协同化、事项要素标准化、公众申报便利化，为企业营造享受政策的公平环境。

(五)有效解决补贴发放不精准问题。针对有些部门在发放补贴时识别不精准造成补贴资金被“误领”“冒领”，不能为真正有需要的企业“雪中送炭”等问题，加大精准审核力度，完善监督体系，在平台上建立公示、举报窗口，公开接受监督，发现问题及时处理；对违纪违法问题，按程序移交纪检监察机关或司法机关查处，坚决防止财政资金被“误领”“冒领”。

### 三、实施步骤

(一)安排部署阶段(8月27日—8月31日)。成立枣庄市规范涉企政策性补贴发放专项整治暨财政奖补集成服务改革领导小组(以下简称领导小组)，统筹推进专项整治和财政奖补集成服务改革工作。召开全市规范涉企政策性补贴发放专项整治暨财政奖补集成服务改革工作会议进行动员部署。

(二)自查整改阶段(9月1日—9月15日)。工业和信息化、科技、发展改革、商务、人力资源社会保障、金融、市场监管等相关职能部门，对照涉及本部门的涉企财政奖补政策事项，分项制定政策措施操作流程，汇编《枣庄市涉企财政政策性奖补项目目录清单及申报指南》，并在财政奖补集成服务平台公布。同时，对政策落实兑现和奖补资金发放存在的突出问题，进行全面深入自查，实事求是列出问题台账，逐项制定整改措施，明确责任部门和整改时限，做到“真整改、见实效”。相关部门于9月15日前将《“规范涉企政策性补贴

发放”专项整治问题清单和整改台账》报送市规范涉企政策性补贴发放专项整治暨财政奖补集成服务改革工作专班（以下简称工作专班），同时报送市纪委监委党风政风监督室、第三监督检查室及本部门派驻纪检监察组。

（三）检查验收阶段（9月16日—9月20日）。工作专班对相关职能部门、区（市）规范涉企财政奖补政策、操作流程制定、自查问题清单、问题整改情况，特别是申请流程复杂、条件要求过高、信息不透明、发放不精准等问题整改情况，进行专项检查，验收合格后销号管理。对问题严重且整改不到位的，将作为问题线索，及时移送纪检监察机关。

（四）财政奖补集成服务平台建设阶段（9月1日—11月30日）。工作专班要把专项整治同改革创新结合起来，学习借鉴淮安市先进经验，推进我市财政奖补集成服务改革，建设枣庄市财政奖补集成服务平台。以“政策推送精准化、申请流程便民化、办理流程标准化、奖补过程透明化”为目标，结合我市实际，研究制定《枣庄市财政奖补集成服务公开透明运行平台建设方案》，科学规划实施步骤，力争在11月底集成服务平台实现试运行。

#### **四、保障措施**

规范涉企政策性补贴发放专项整治暨财政奖补集成服务改革工作是一项系统工程，涉及面广、政策性强，工作量大、

时间紧迫，需要建立较高层次的组织领导机制、工作推进机制、检查督导机制。

（一）健全工作机制。领导小组要定期或不定期召开市直各职能部门参加的联席工作会议，安排部署工作，通报工作情况，研究解决工作推进过程中存在的突出问题。由市政府办公室牵头，建立工作专班，从各部门抽调业务骨干集中办公。市直相关部门明确一名业务骨干作为专班工作人员，并于 8 月 31 日前将姓名、职务、联系方式报送市政府办公室。

（二）压实工作责任。工作专班、各职能部门要根据任务分工，充分发挥职能作用。市政府办公室（市大数据局）负责财政奖补集成平台的开发、维护、推广使用和运行管理，组织全市涉改部门开展财政奖补集成服务改革系统培训；市审批服务局合理安排窗口，调度工作人员，配置相关设备；市财政局负责财政奖补政策的归集，统筹调度资金，确保奖补资金及时足额兑付到位；各业务主管部门组织本部门业务的政策梳理、审核把关、事项办理、流程再造、配备专职业务人员并做好后台信息维护工作，对相关政策进行全面解读和辅导。

（三）强化监督检查。市纪委监委机关和派驻纪检监察组要不定期开展监督检查和明察暗访工作，对发现的问题及时反馈并督促整改，对发现的问题线索认真检查、严肃处理，以强监督实现强推进。